



Formation initiale des membres du CHSCT

- Etablissements de moins de 300 salariés

OBJECTIFS

- Définir les attributions et les moyens des membres du CHSCT
- Identifier le rôle et les missions des membres du CHSCT
- Déceler et analyser les risques professionnels en adoptant une méthodologie d'analyse du fait accidentel
- Prévenir le risque professionnel et contribuer à l'amélioration des conditions de travail
- Savoir utiliser les outils nécessaires lors des enquêtes pour étude de poste, pour l'analyse d'un accident...
- Appliquer les règles de fonctionnement des membres du CHSCT

Public

- Membres du CHSCT de moins de 300 salariés

Pré-requis

- Aucun

Moyens pédagogiques

Pédagogie active

Support de cours – projection de films

Un entretien préalable avec les stagiaires permet de personnaliser la formation

Validation

- Exercices de synthèse
- Fiche individuelle d'appréciation de la formation
- Attestation individuelle de participation

Durée

21 heures réparties sur 3 journées.

Date

Les 17 – 18 et 19 novembre 2014.

Lieu

INTER : ESPL Angers.

NaturePrestation

Tarif

180 € HT / jour frais inclus soit 540 € HT pour la formation et par participant.

Conditions de la proposition valables pour 2014





Formation initiale des membres du CHSCT

Etablissements de moins de 300 salariés

CONTENU

1^{ère} journée :

- ✓ *Présentation des participants, de leur fonction et des particularités de leur entreprise*
- ✓ *Ressenti individuel de la santé et sécurité au travail*

1. Principes de base relatifs à l'hygiène et à la sécurité du travail

- ✓ Quelques définitions
- ✓ L'Histoire du CHSCT et de la prévention
- ✓ L'environnement juridique
- ✓ Comment lire un article de loi
- ✓ Les juridictions compétentes

2. Le fonctionnement du CHSCT

- ✓ Missions du CHSCT
- ✓ Rôle du CHSCT
- ✓ Calcul de l'effectif pour la mise en place
- ✓ Les heures de délégation
- ✓ La procédure de désignation
- ✓ La composition du CHSCT
- ✓ Le président du CHSCT
- ✓ Un secrétaire, pourquoi faire ?
- ✓ L'ordre du jour
- ✓ Les réunions du CHSCT
- ✓ Le procès-verbal
- ✓ Le délit d'entrave

3. Les moyens des représentants du personnel au CHSCT

- ✓ Les moyens matériels du CHSCT
- ✓ Obligation de discrétion et liberté de déplacement
- ✓ La protection des membres du CHSCT
- ✓ La formation des représentants du CHSCT





4. Procédures d'exception

- ✓ Droit d'alerte
- ✓ Droit de retrait
- ✓ Procédure du droit de retrait
- ✓ Danger grave et imminent
- ✓ Recours à un expert

5. Les différents acteurs de la prévention dans l'établissement

- ✓ L'obligation de prévention de l'employeur
- ✓ Médecin du travail, l'inspecteur du travail, CHSCT, le salarié

2^{ème} journée :

6. Pourquoi la prévention au sein de l'établissement

- ✓ La prévention un enjeu
- ✓ Le CHSCT, un espace pour la mise en œuvre d'une politique de prévention

7. Responsabilité civile et pénale

- ✓ Responsabilité → Employeur, Encadrement, Salarié, le CHSCT
- ✓ Définition de la responsabilité civile et pénale

8. Accidents du travail

- ✓ Définition d'un accident du travail et d'une maladie professionnelle
- ✓ Coût d'un AT / MP
- ✓ Analyse des accidents du travail
- ✓ Comment réaliser l'analyse des faits avec les outils
- ✓ Le brainstorming
- ✓ I. TA. MA. MI
- ✓ Réalisation de l'arbre des causes
- ✓ Exercices Arbres des Causes
- ✓ Mesure de prévention
- ✓ Rédaction du P D C A





3^{ème} journée :

9. Document unique, évaluation des risques professionnels

- ✓ Les indicateurs
- ✓ Le document unique
- ✓ Evaluation des risques professionnels
- ✓ Analyse du Document unique, Evaluation des Risques Professionnels de l'établissement

10. La prévention et la coordination des risques liés aux entreprises extérieures

- ✓ La réglementation
- ✓ Le plan de prévention

11. Les risques psycho-sociaux

- ✓ Définitions du stress au travail
- ✓ Démarche de prévention des risques psycho-sociaux

12. Visites d'inspections

- ✓ Visite d'inspection
- ✓ Réalisation d'une « visite d'inspection » dans l'établissement

13. La pénibilité au travail

- ✓ Définition du code du travail
- ✓ La pénibilité au travail
- ✓ Qu'est-ce que la pénibilité au travail

14. Bilan de la formation

- ✓ Q C M
- ✓ Conclusion

Débat ouvert synthèse de la formation

